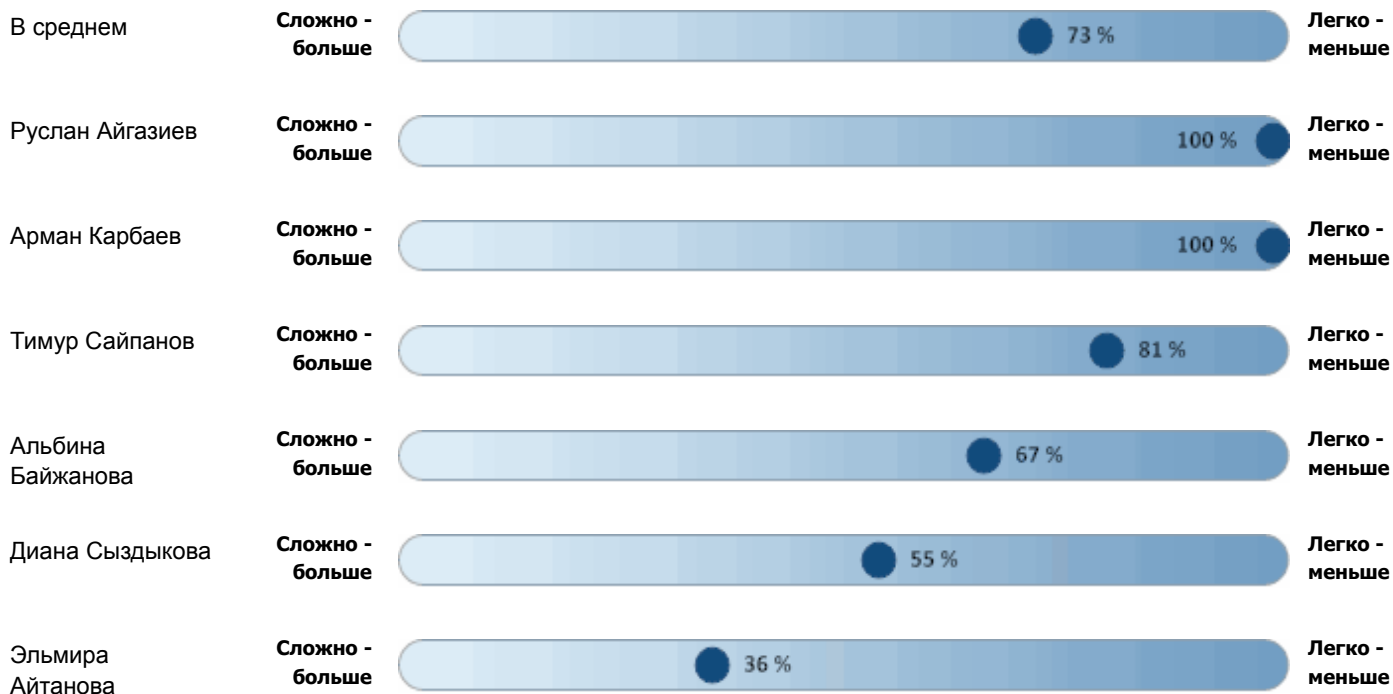


Отчет по соответствию Модели компетенций PDA (естественное поведение)

Гибкость и адаптивность

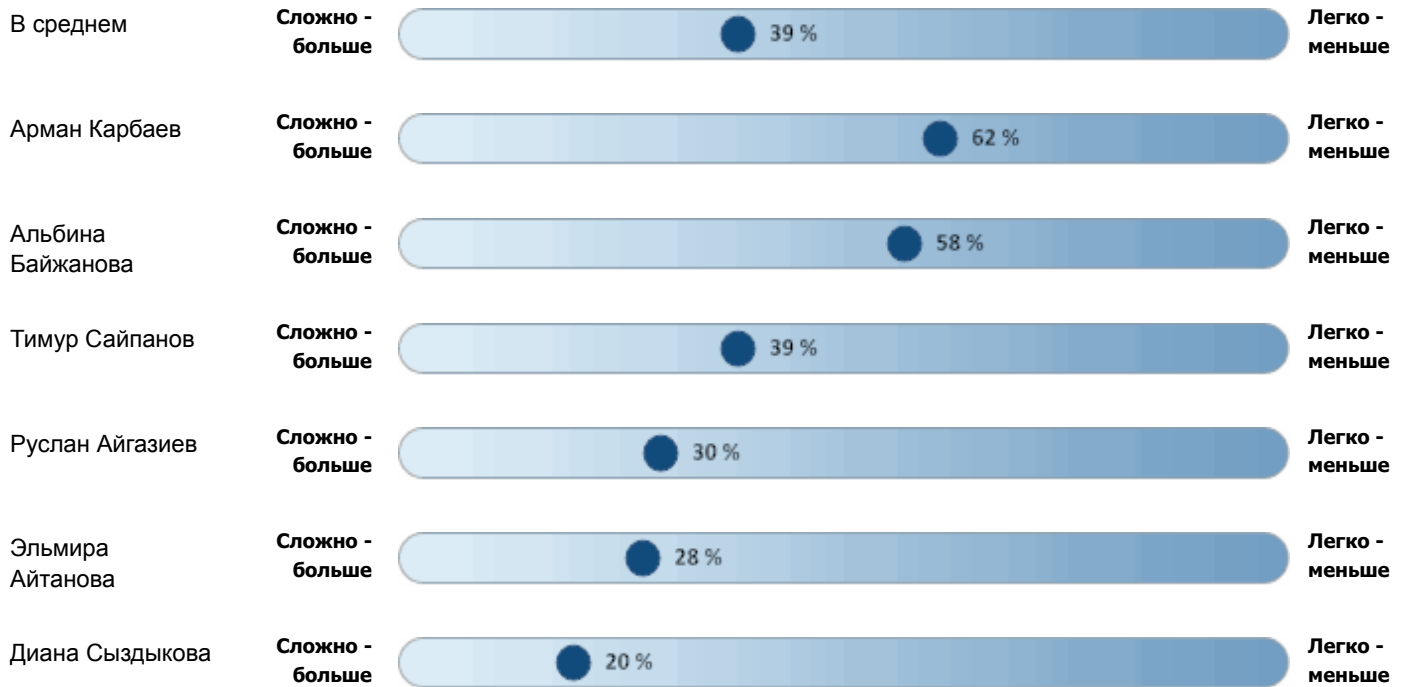
Гибкость и адаптивность, способность эффективно работать с разными людьми в различных ситуациях. Респондент способен понимать и ценить различающиеся или противоположные точки зрения, и адаптировать собственную позицию в соответствии с требованиями ситуации. Он будет легко проводить в жизнь необходимые изменения в любой организации.



Отчет по соответствию Модели компетенций PDA (естественное поведение)

Инициативность

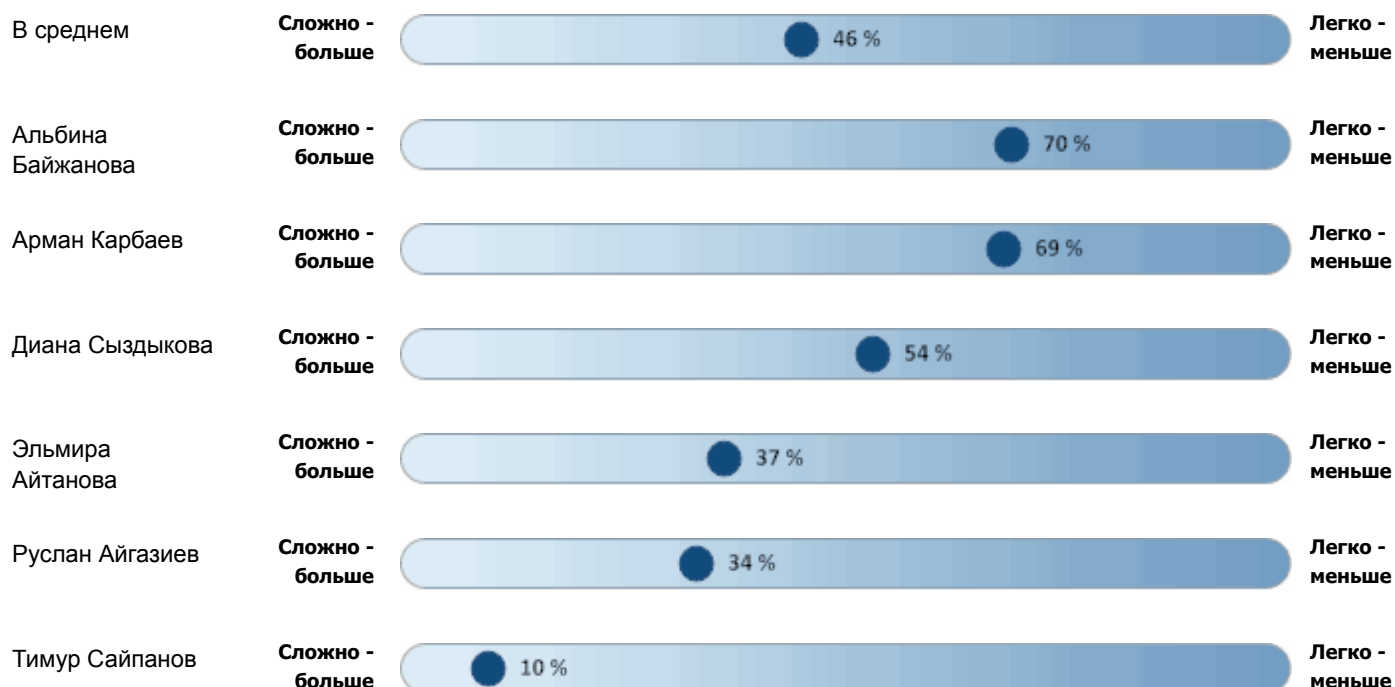
Склонность проявлять инициативу; включает в себя поиск новых возможностей и более эффективных способов выполнять задачи или решать проблемы.



Отчет по соответствию Модели компетенций PDA (естественное поведение)

Коммуникативная компетентность, коммуникабельность.

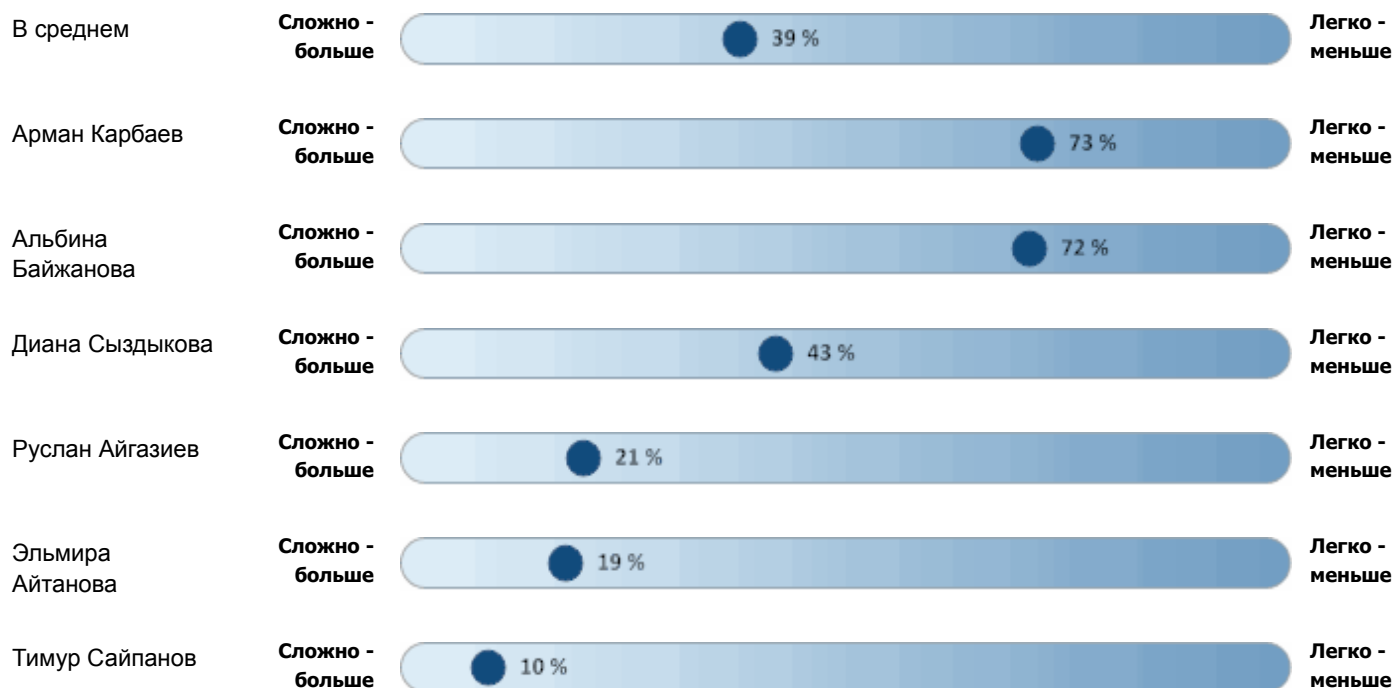
Способность инициировать и поддерживать уверенную, своевременную и двустороннюю коммуникацию с окружающими, адаптировать вербальный и невербальный язык под особенности аудитории, ради достижения поставленных целей.



Отчет по соответствию Модели компетенций PDA (естественное поведение)

Лидерство и стиль руководства.

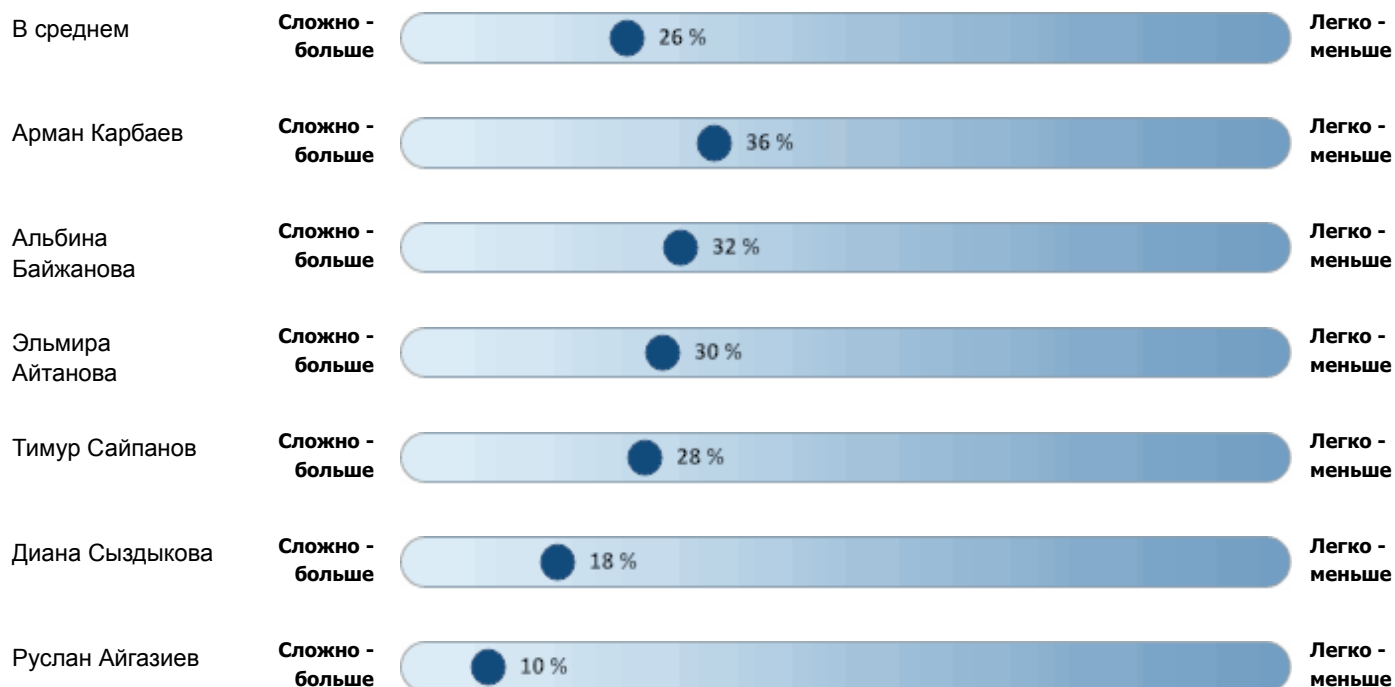
Способность вести коллектив или рабочую группу к достижению общей цели. Подразумевает умение руководить другими.



Отчет по соответствию Модели компетенций PDA (естественное поведение)

Масштабный взгляд на бизнес

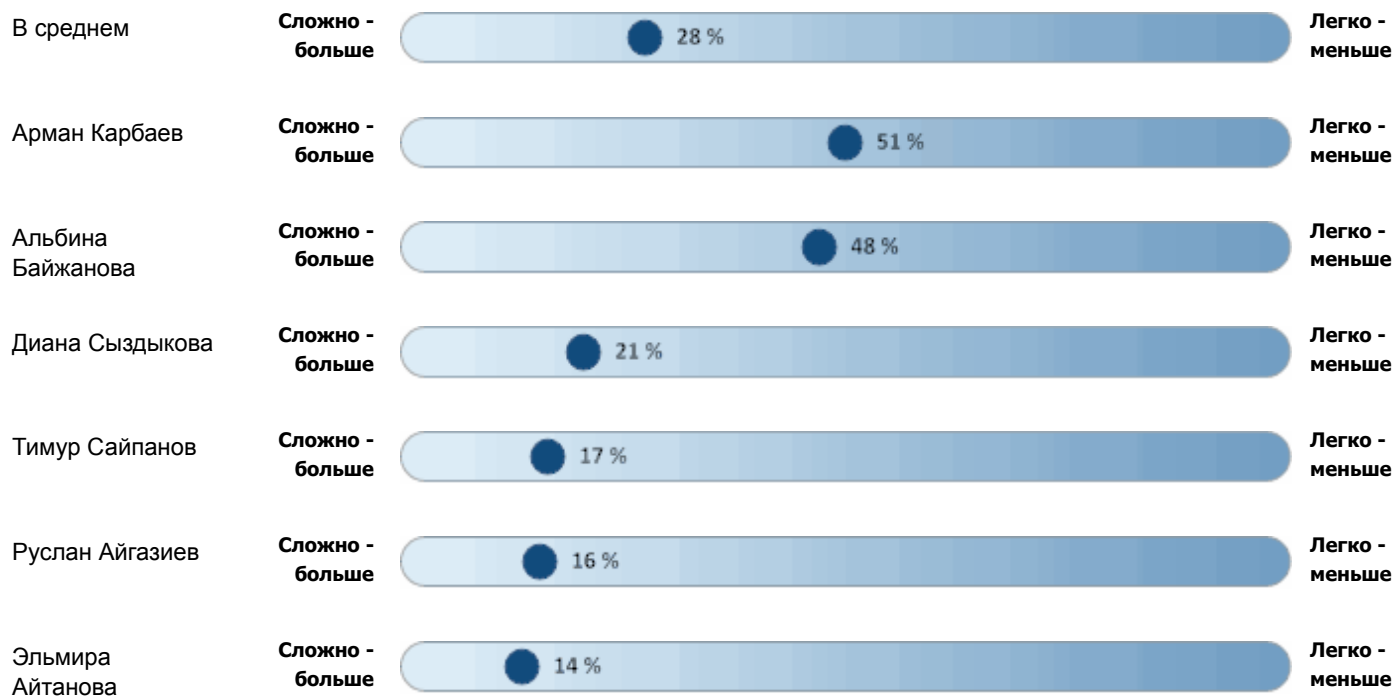
Способность определять новые возможности для бизнеса и процедуры/алгоритмы, увеличивающие его эффективность, с реальной ориентацией на финансовый результат. Подразумевает умение оценивать влияние различных мнений, правил корпоративной политики и процедур на бизнес и определять ключевые моменты в сложных ситуациях.



Отчет по соответствию Модели компетенций PDA (естественное поведение)

Ориентация на результат

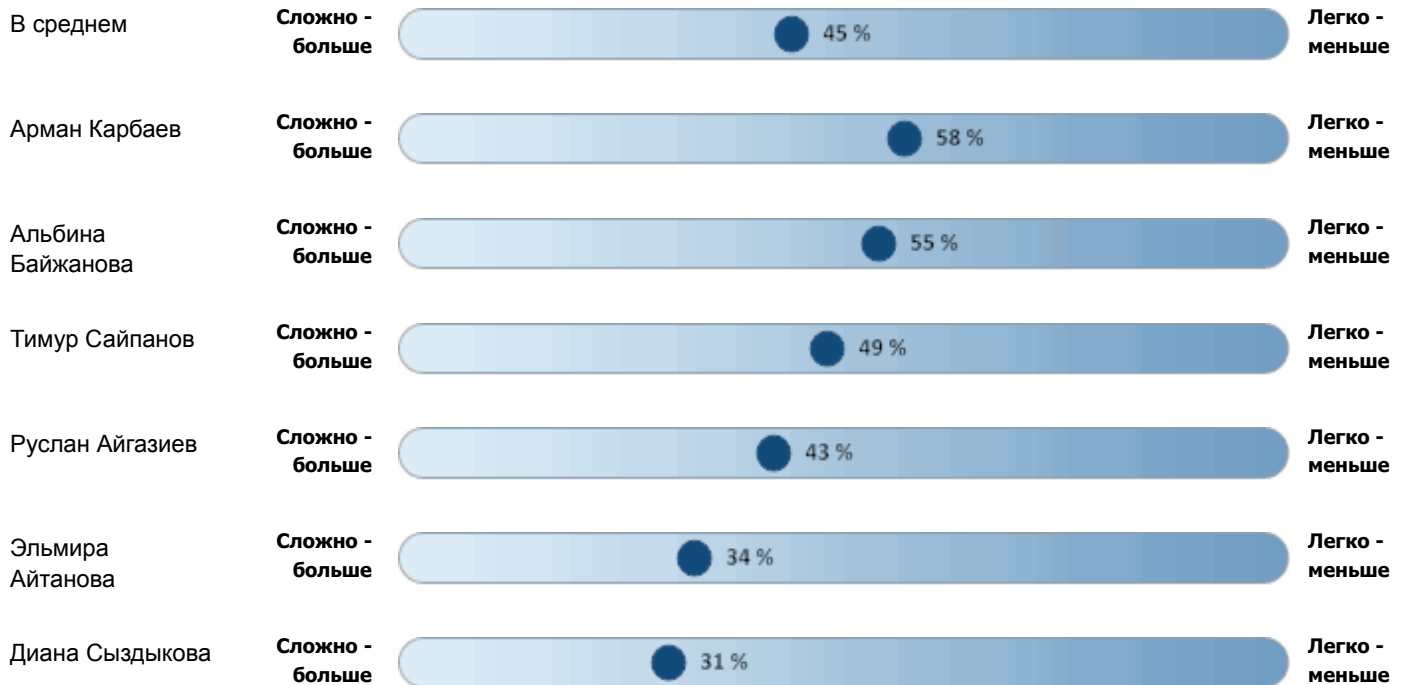
Умение ставить цели, анализировать и решать сложные задачи. Эта компетенция включает в себя стремление улучшать собственные стандарты, а также процедуры работы других; добиваться уникальных результатов и не пасовать перед лицом трудностей.



Отчет по соответствию Модели компетенций PDA (естественное поведение)

Открытость инновациям. Новаторство.

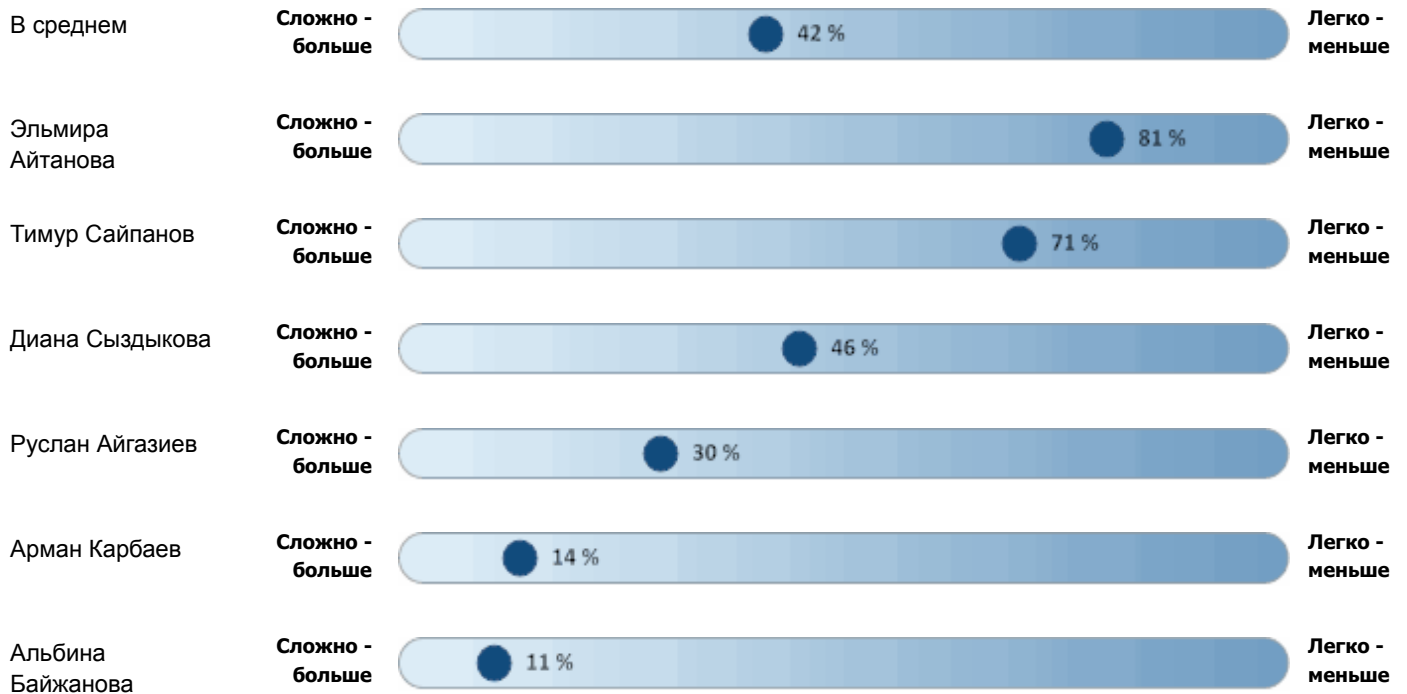
Способность создавать нечто принципиально новое, совершать прорывы; делать нечто новое, чтобы улучшить свою работу или работу других.



Отчет по соответствию Модели компетенций PDA (естественное поведение)

Планирование

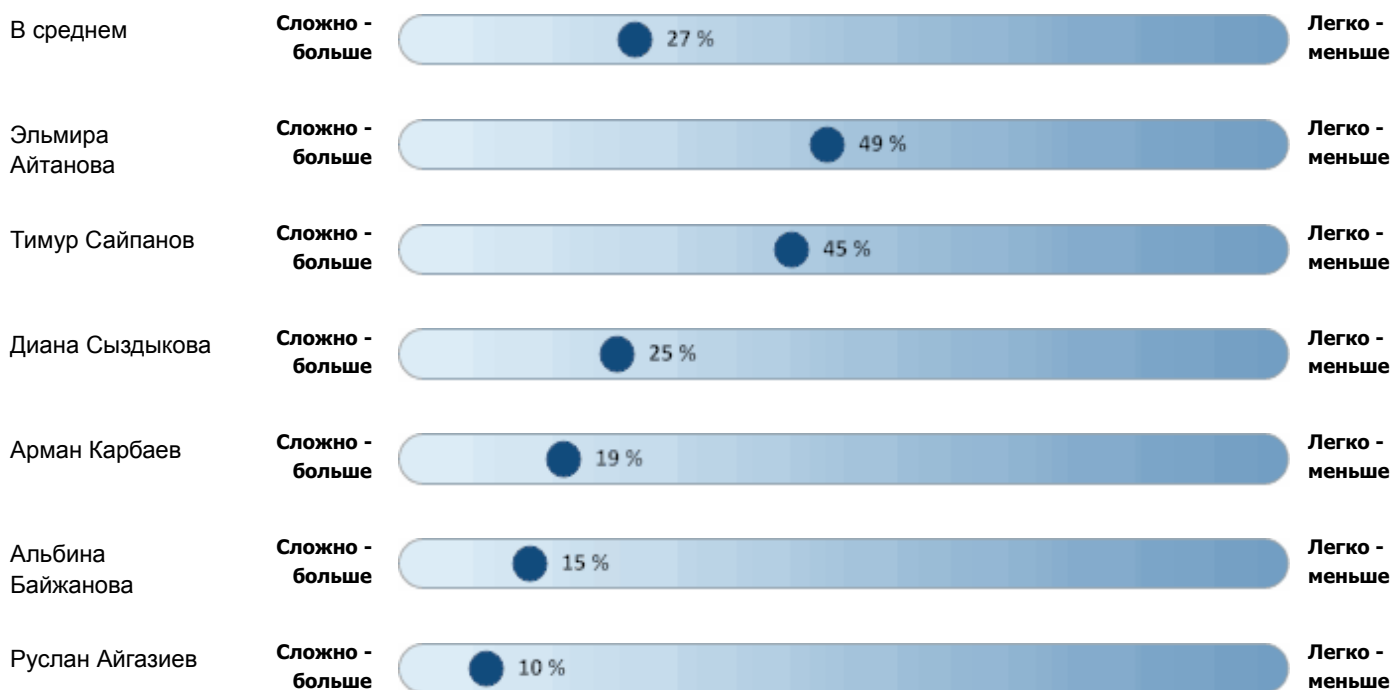
Умение ставить цели, разрабатывать план действий и находить ресурсы для реализации целей и задач, контролировать достижение и качество результата и при необходимости вносить коррективы. Способность определять бизнес-цели и приоритеты, разрабатывать план действий, устанавливать сроки и определять необходимые ресурсы.



Отчет по соответствию Модели компетенций PDA (естественное поведение)

Поиск информации

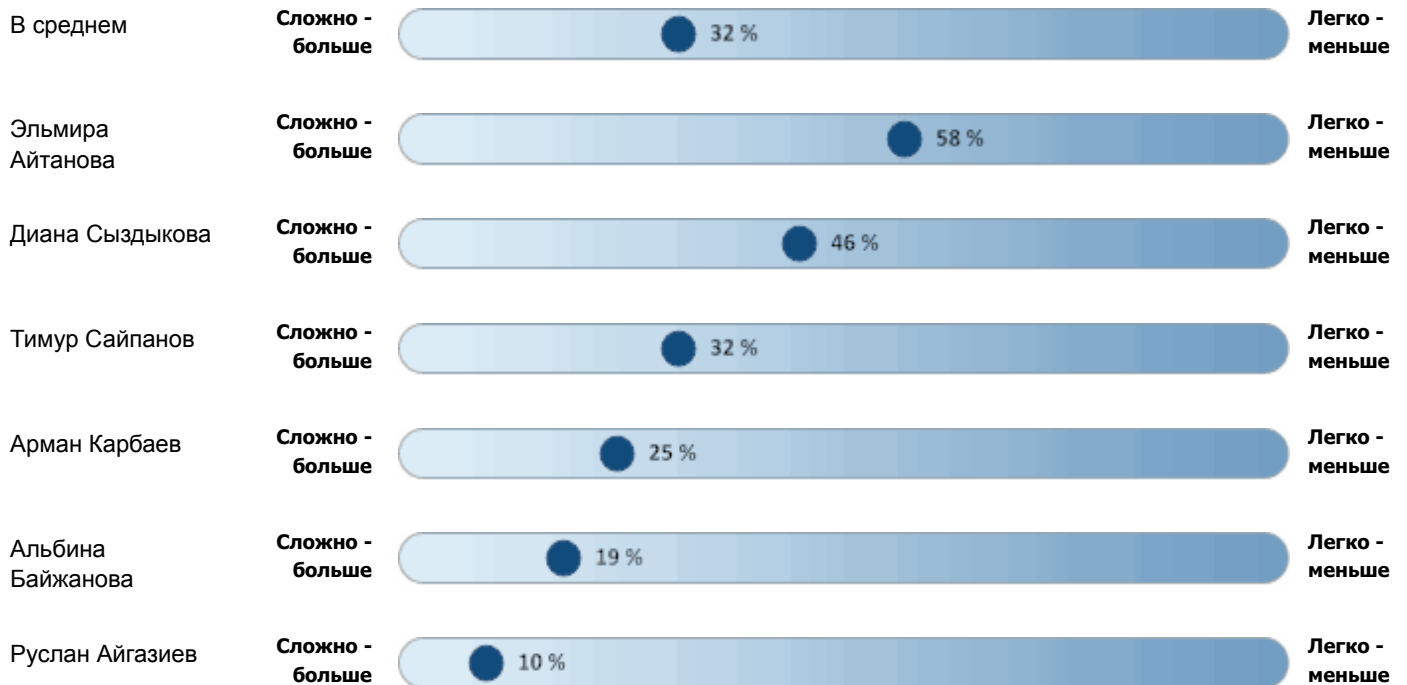
Познавательная активность, стремление узнать больше о проблемах, людях или вопросах, связанных с задачей, понимая и признавая конфиденциальность некоторых данных. Эта компетенция подразумевает нечто большее, нежели умение задавать типичные рабочие вопросы. Также она подразумевает стремление и умение получить более точную или подробную информацию, чтобы решить все разногласия. Такой человек склонен задавать много вопросов и наблюдать, запоминая факты и сведения, которые могут быть полезны в будущем.



Отчет по соответствию Модели компетенций PDA (естественное поведение)

Политическое чутье

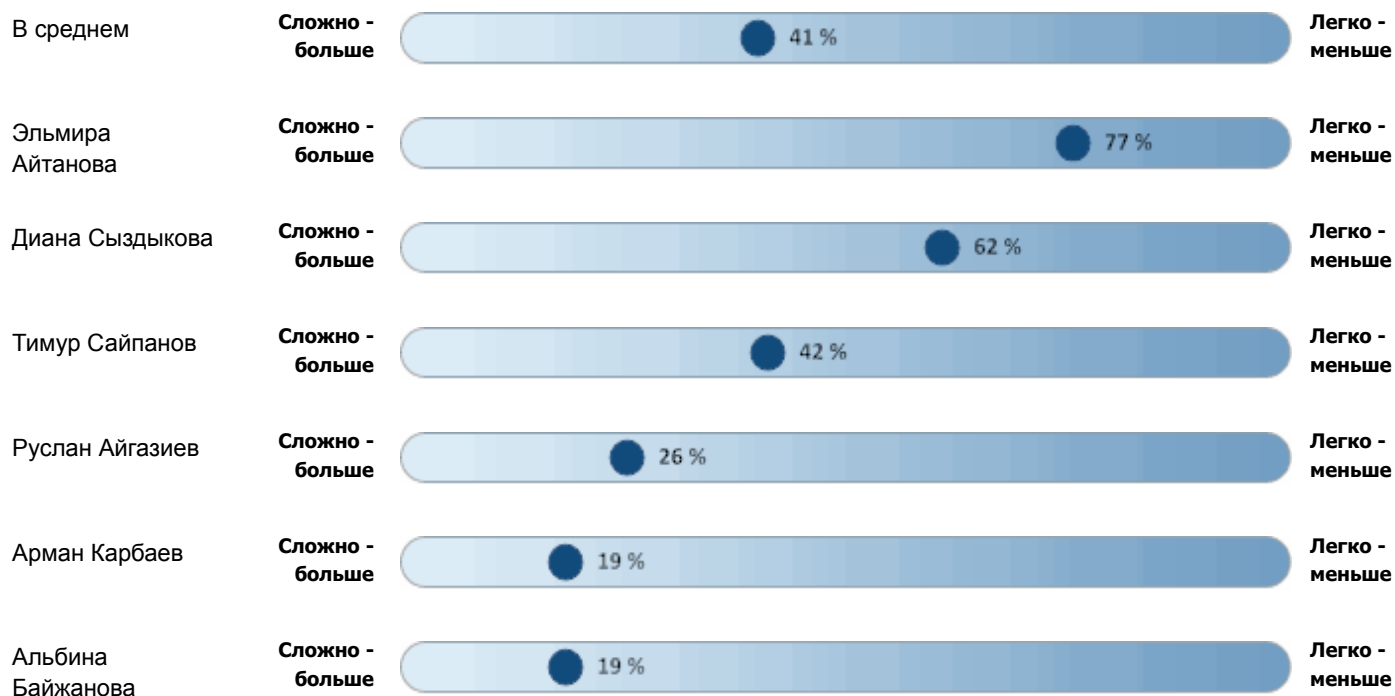
Способность понимать, интерпретировать и принимать участие во взаимоотношениях с властью, внутри компании или в других организациях. Понимание и управление взаимоотношениями с внутренними клиентами, способность выявлять ключевых людей, которые могут решить проблему в определенное время или в конкретной ситуации. Способность объяснять и контролировать понимание сотрудниками всех процессов и процедур внутри компании.



Отчет по соответствию Модели компетенций PDA (естественное поведение)

Развитие персонала

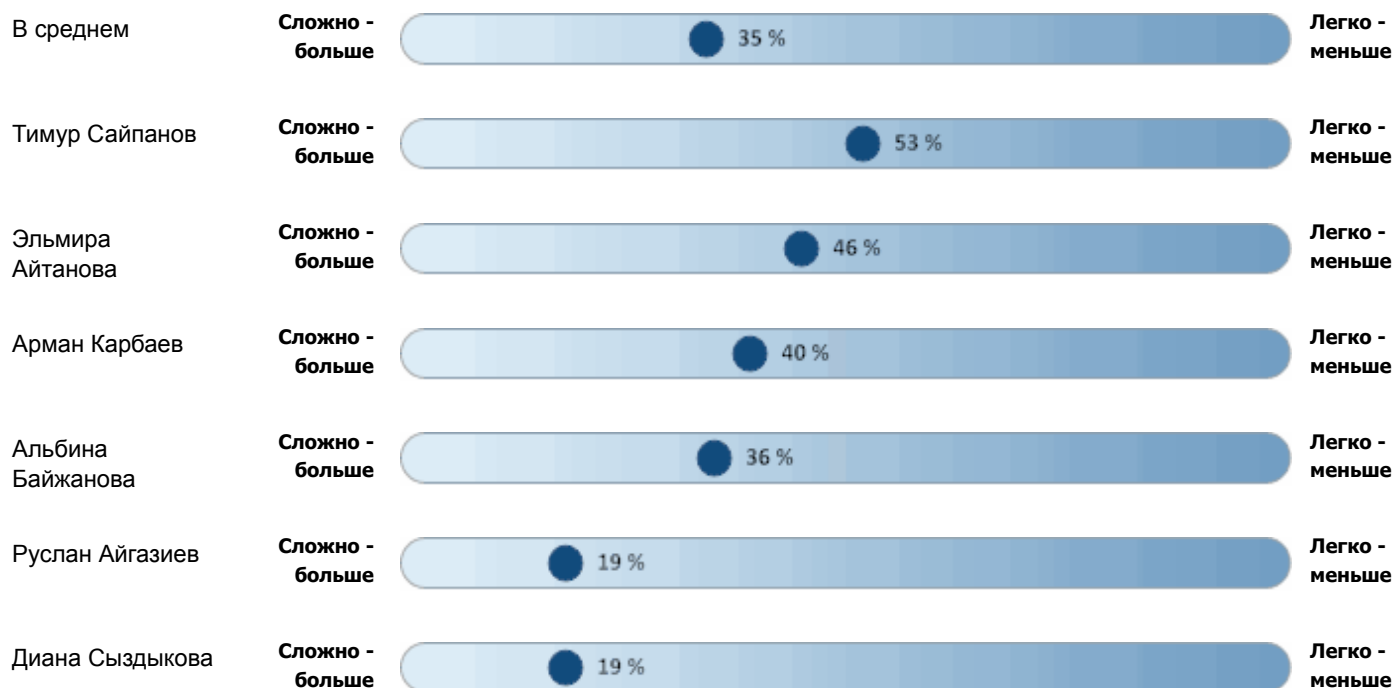
Включает в себя искреннее стремление и умение способствовать развитию, вовлечению и обучению окружающих, совмещая тщательный анализ их ключевых мотивов с потребностью организации. Речь идет не о типовом направлении сотрудников на курсы и обучающие программы, а о систематических действиях по развитию сотрудников соответствии с их ключевыми потребностями.



Отчет по соответствию Модели компетенций PDA (естественное поведение)

Решение проблем

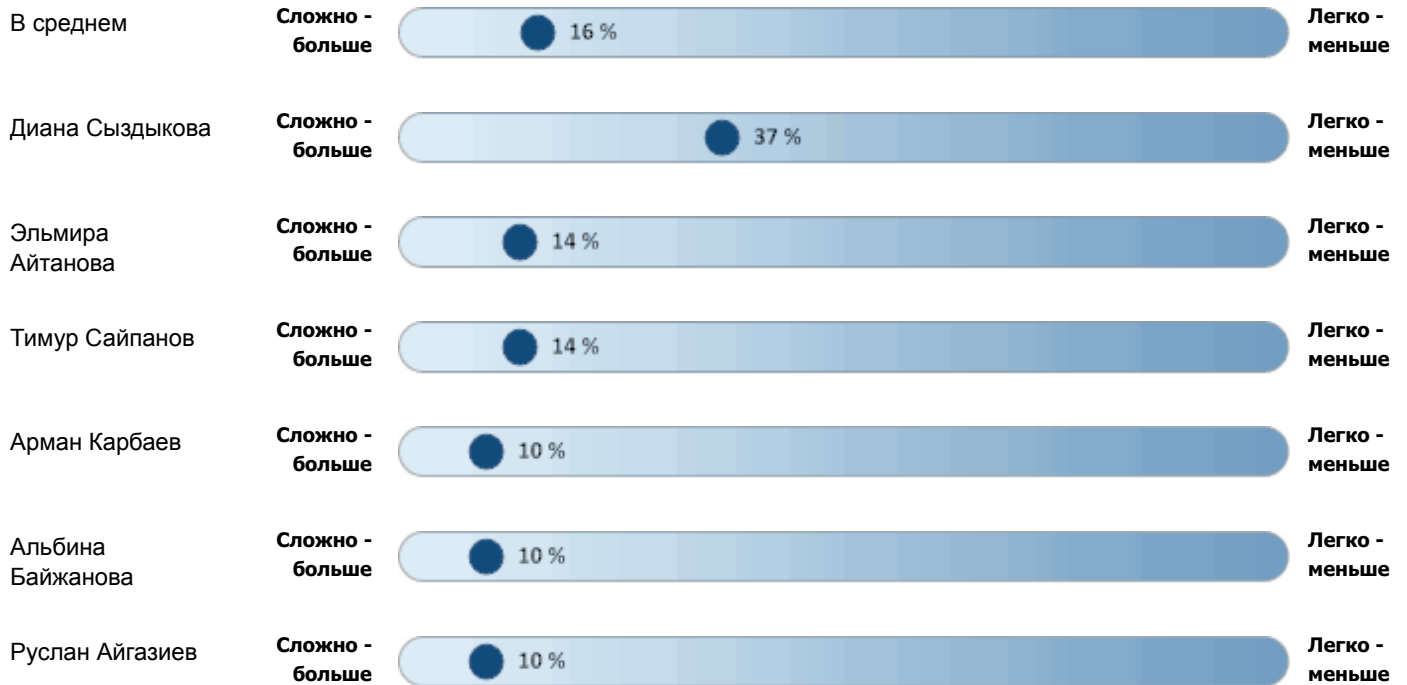
Умение находить, идентифицировать и анализировать нужную информацию, делать выводы, оценивать влияние различных факторов; и принимать решения исходя из имеющихся альтернатив.



Отчет по соответствию Модели компетенций PDA (естественное поведение)

Самоконтроль

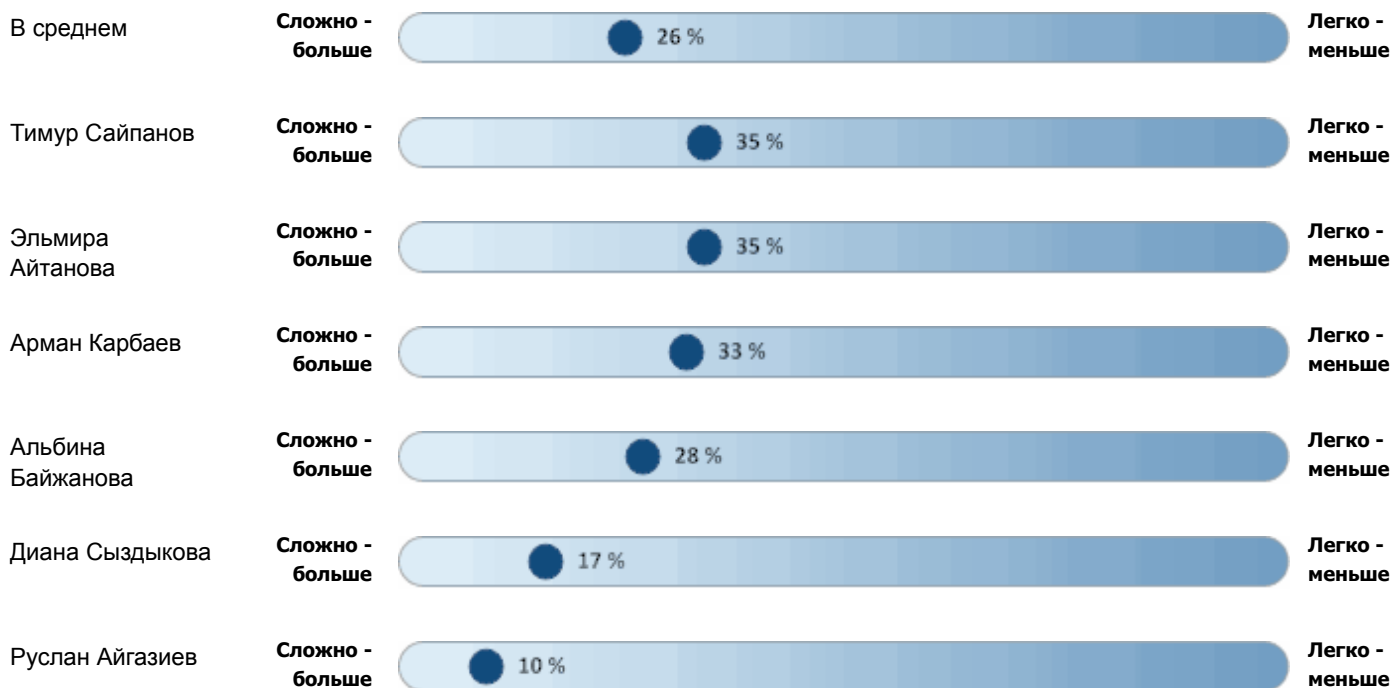
Умение сохранять спокойствие и уверенность в сложных ситуациях, достигать поставленных целей несмотря на препятствия. Эта компетенция подразумевает способность человека сохранять энергичность и мотивацию даже в ситуации постоянного стресса.



Отчет по соответствию Модели компетенций PDA (естественное поведение)

Стратегическое мышление

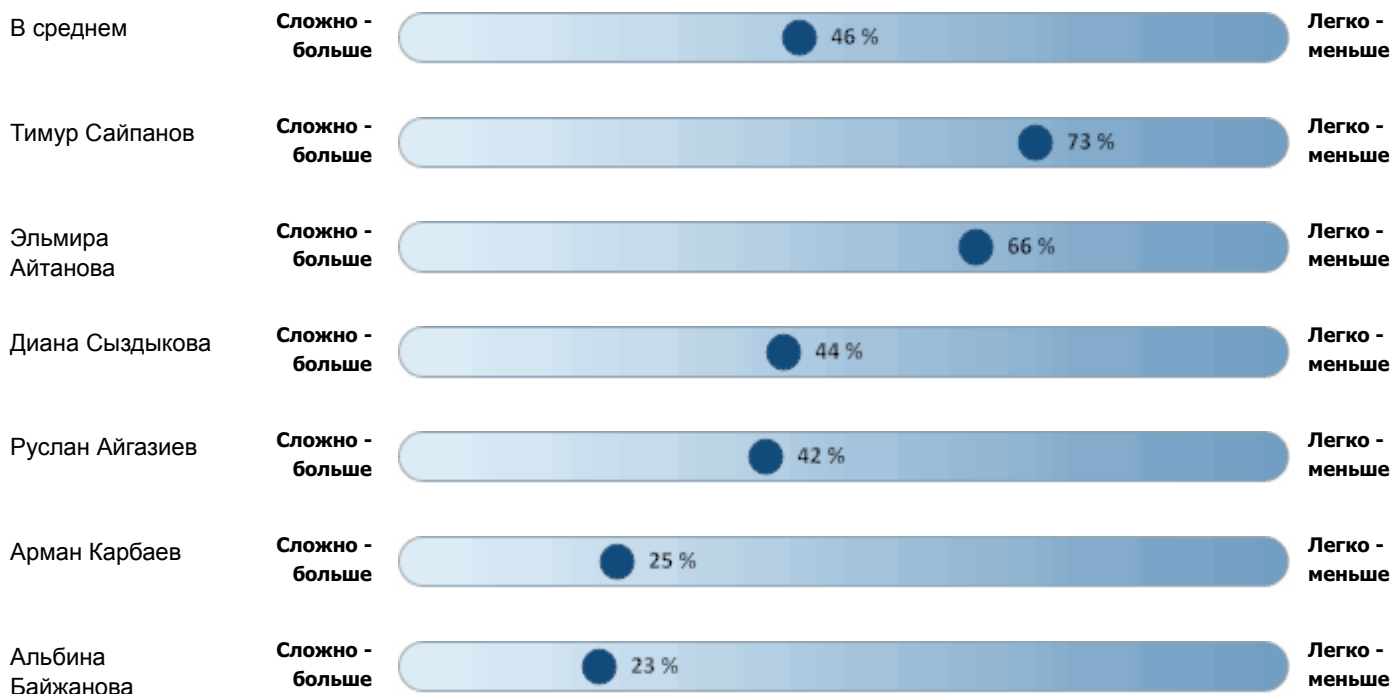
Способность анализировать связи между ситуациями, неочевидно связанными друг с другом, выстраивать стратегии или модели; видеть картину в целом и выявлять ключевые моменты в сложных ситуациях. Эта компетенция подразумевает применение креативного и концептуального мышления.



Отчет по соответствию Модели компетенций PDA (естественное поведение)

Тактические и оперативные умения

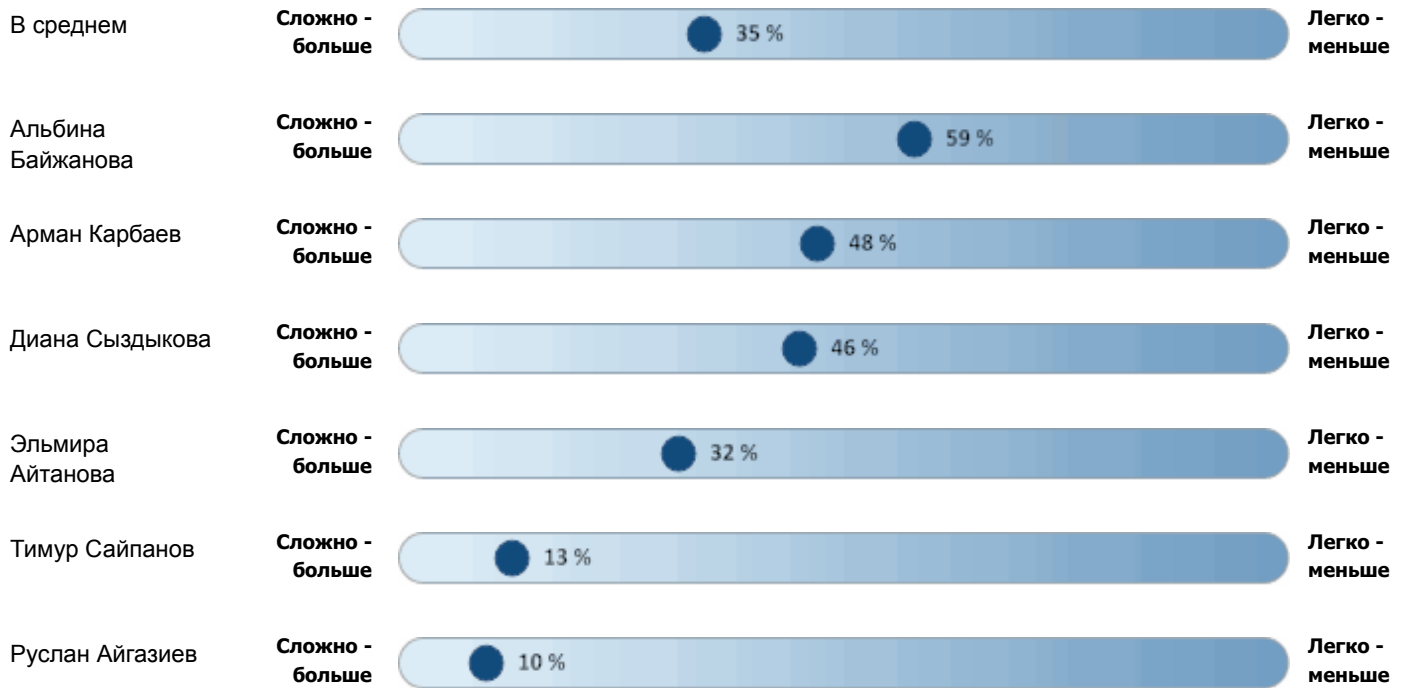
Эта компетенция включает в себя умение превращать общую стратегию в конкретные цели и план реализации по их достижению; а также добиваться того, чтобы отдел или организация соблюдали все процедуры; и эффективно минимизировать риски. Также включает в себя способность четко распределять ответственность и полномочия.



Отчет по соответствию Модели компетенций PDA (естественное поведение)

Уверенность в себе

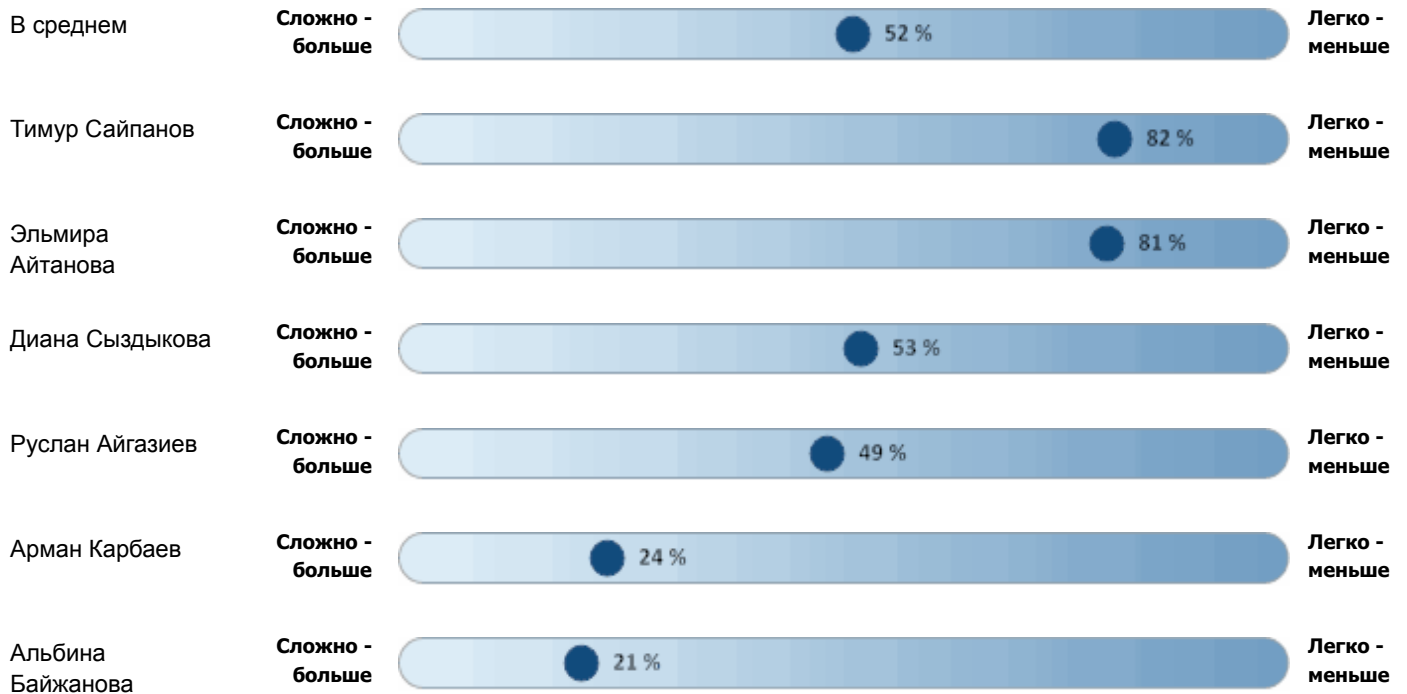
Уверенность в том, что человек способен хорошо сделать свою работу, выполнить порученное ему задание, правильно расставляя приоритеты в контексте собственных интересов и интересов компании и справляясь с возникающими трудностями. Эта компетенция включает в себя преодоление новых и существующих сложностей с уверенностью в своих способностях, решениях и мировоззрении.



Отчет по соответствию Модели компетенций PDA (естественное поведение)

Умение контролировать качество продукции, услуг и проектов

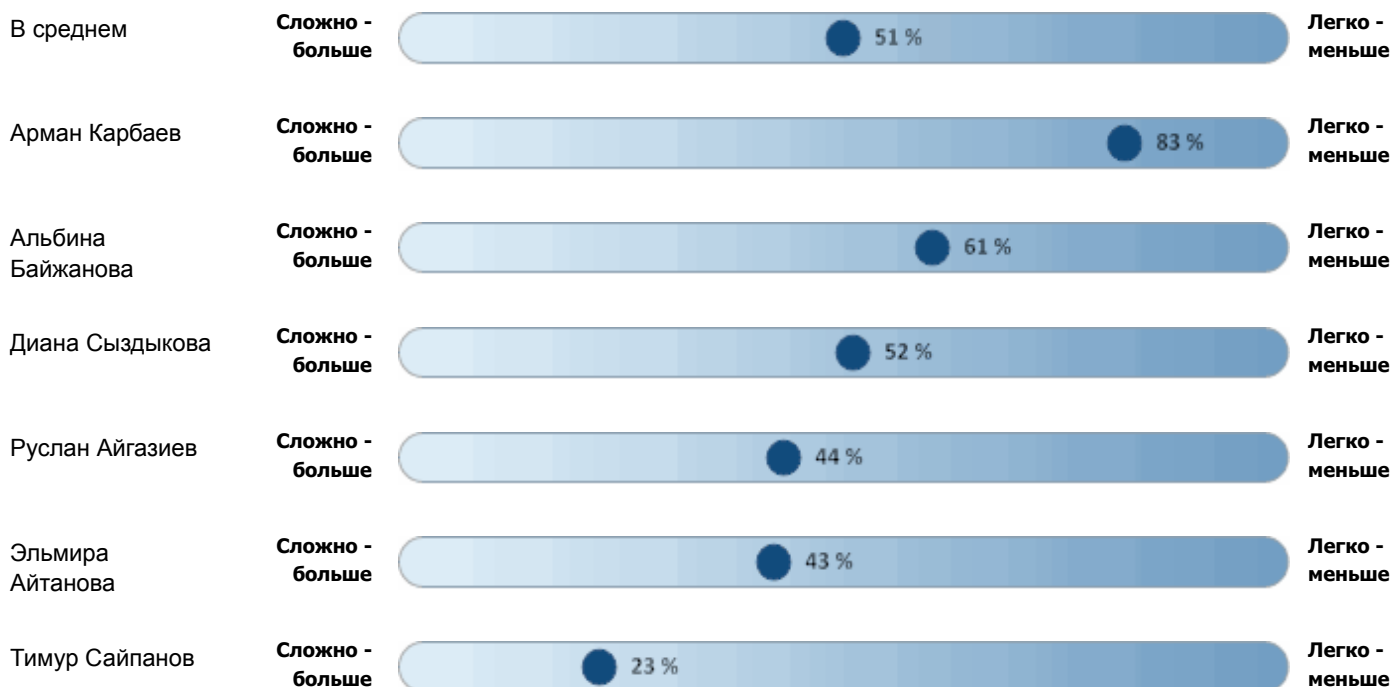
Это умения, направленные на поддержание высочайших стандартов качества во всем. Они проявляются в наблюдении, постоянном анализе и оценке информации о том, как выполняется работа. Эта компетенция также предполагает стремление к идеальной согласованности всех ролей и функций в процессе выполнения определенной задачи.



Отчет по соответствию Модели компетенций PDA (естественное поведение)

Умение ориентироваться на клиентов

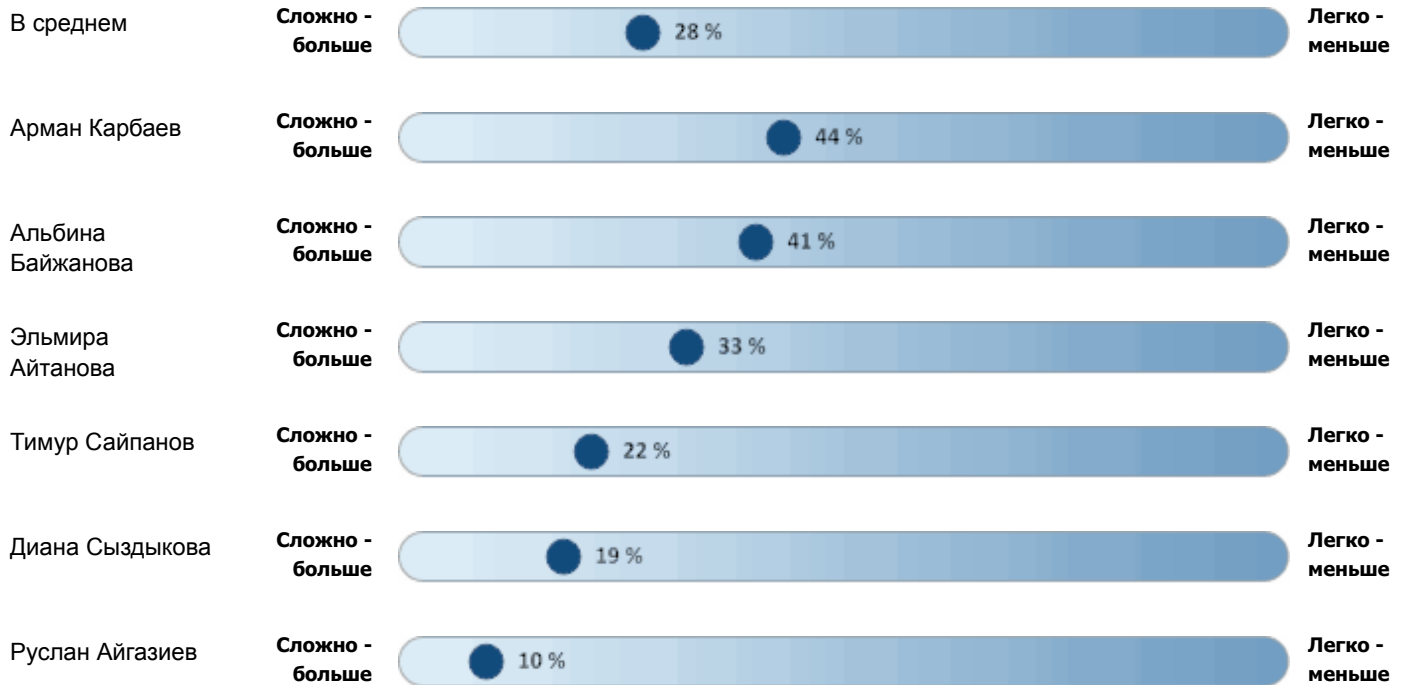
Способность понимать и умение управлять отношениями с внутренними клиентами, развивать и поддерживать обширную сеть внешних клиентов и/или связей. Эта компетенция предполагает наличие серьезного отношения к стандартам качества компании или отдела по реализации высококачественной продукции или сервисного обслуживания.



Отчет по соответствию Модели компетенций PDA (естественное поведение)

Умение ориентироваться на рынке

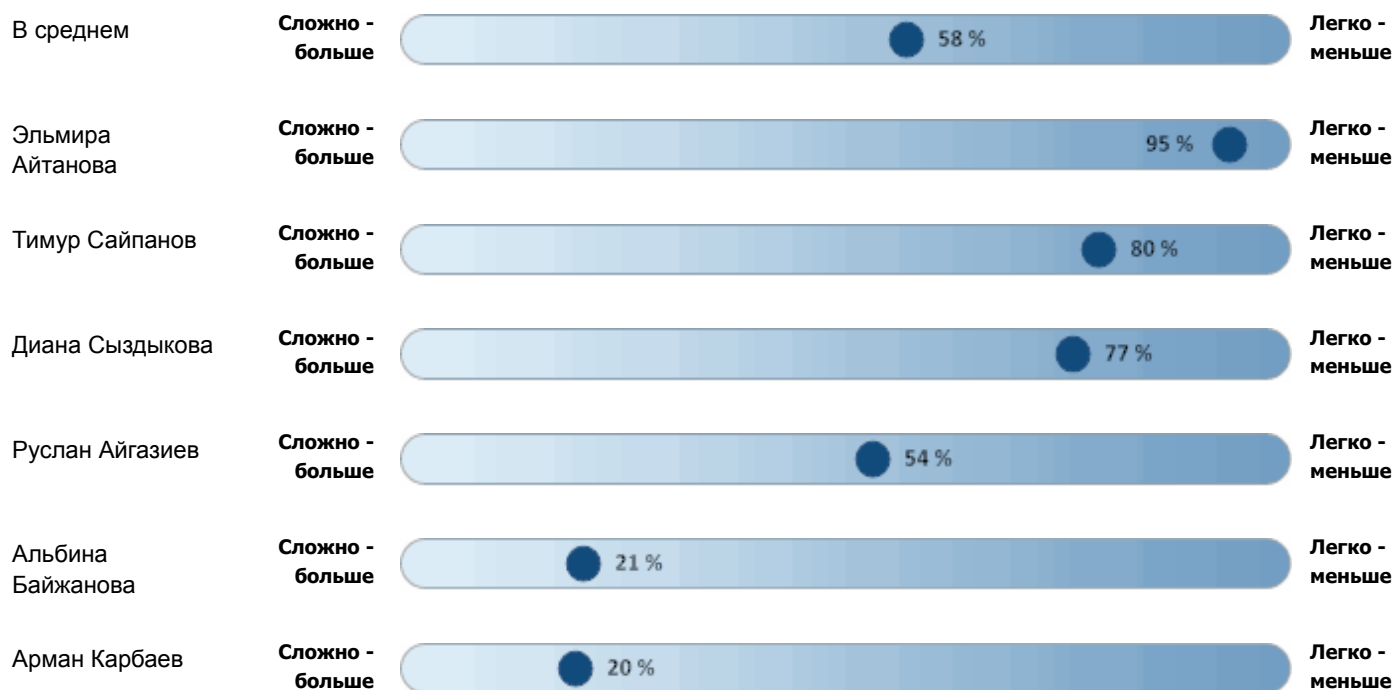
Способность понимать динамику рынка, на котором ведется бизнес. Эта компетенция предполагает понимание конкурентных преимуществ на данном рынке, в том числе стратегий конкурирующих компаний; и способов, как предлагать клиентам дополнительные преимущества.



Отчет по соответствию Модели компетенций PDA (естественное поведение)

Умение сотрудничать и работать в команде

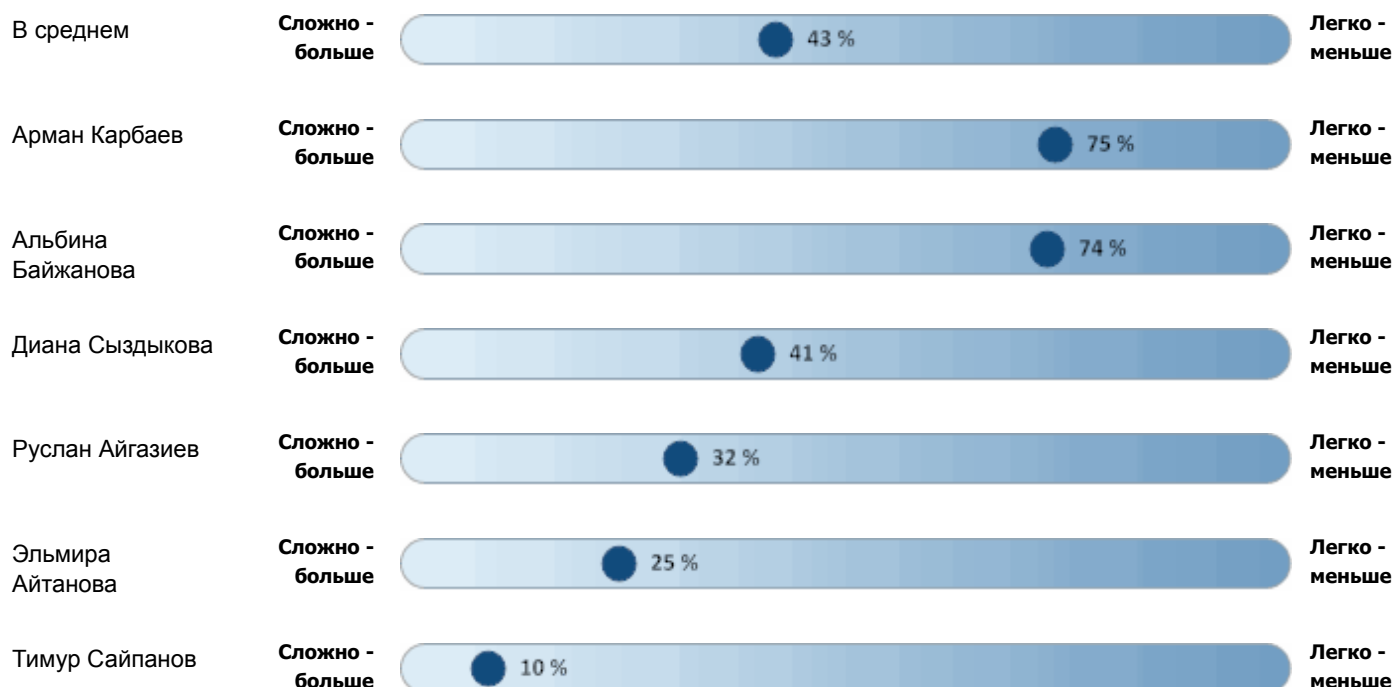
Включает в себя способность к сотрудничеству, умение быть частью команды, наличие искренней заинтересованности в других людях, в противовес конкурентной или индивидуалистической стратегиям работы. Это - желание принимать участие в коллективной деятельности и разделять свою позицию с другими. Человек, обладающий данной компетенцией способен создавать высокоэффективные рабочие группы и помогать людям, делегируя обязанности, обучая и доверяя им.



Отчет по соответствию Модели компетенций PDA (естественное поведение)

Умение убеждать и влиять на людей

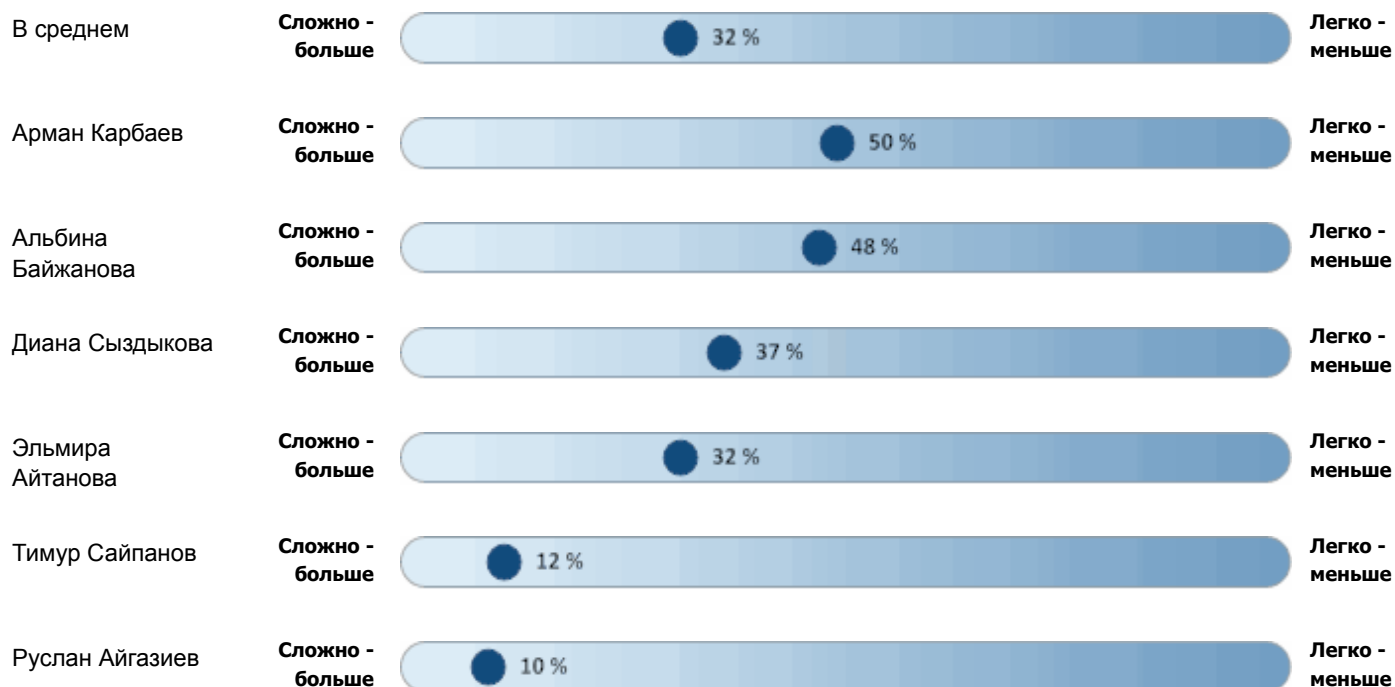
Эта компетенция подразумевает умение убеждать окружающих и оказывать на них влияние с целью заручиться поддержкой собственных планов. Она также предполагает способность произвести такое впечатление на людей, способных повлиять на ход развития событий, чтобы они предприняли требуемые действия.



Отчет по соответствию Модели компетенций PDA (естественное поведение)

Умения/Навыки ведения бизнеса

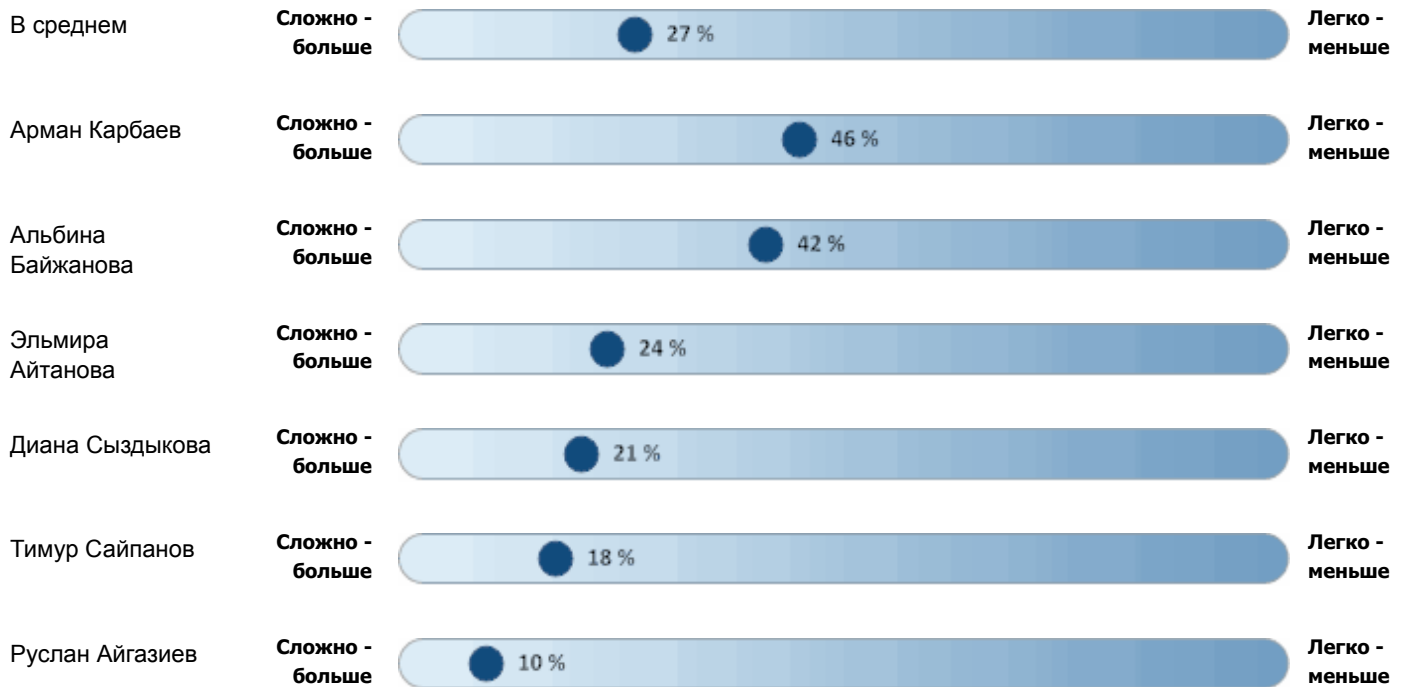
Умение заключать сложные сделки, создавать долговременные и взаимовыгодные альянсы. Эта компетенция включает в себя способность выявить интересы другой стороны, умение эффективно проводить переговоры и выявлять общие интересы для достижения взаимовыгодных соглашений. Данная компетенция также включает способность контролировать собственные эмоции в интересах дела.



Отчет по соответствию Модели компетенций PDA (естественное поведение)

Управление персоналом

Эта компетенция подразумевает способность эффективно использовать свои полномочия и добиваться максимальной вовлеченности персонала в рабочие процессы с целью получения максимальных преимуществ для компании. Она также подразумевает осуществление эффективного руководства и, в отдельных случаях, способность мотивировать сотрудников нести ответственность за результаты своей работы; а также - умение вступать в конфронтацию, когда это необходимо.



Отчет по соответствию Модели компетенций PDA (естественное поведение)

Эмпатия. Социальная чувствительность

Способность понимать и интерпретировать мысли, поведение, чувства и мотивы других людей (коллег, прямых подчиненных и руководства), выражаемые вербально и невербально. Эта компетенция подразумевает наличие у человека наблюдательности и навыков социальной чувствительности.

